



CURRICULUM VITAE

MSC

Guy Alleleijn

Geboortedatum / 16 november 1986

Geboorteplaats / Heerlen

Telefoon / 0031 (0) 6 15 27 88 76

Email / guy@bloc.nl

Website / www.bloc.nl

Guy Alleleijn (1986) studeerde bedrijfskunde en strategie aan de Universiteit van Tilburg. Vanaf eind 2011 heeft Guy bij Frisse Blikken gewerkt en daar opdrachten gedaan op het raakvlak van HR & IT en change management. Daarna is hij in 2013 gestart als zelfstanding ondernemer onder de naam The Dutch Guy. Onder die vlag heeft hij de afgelopen jaren allerlei change en programma management opdrachten uitgevoerd als onderdeel van fusies en overnames of grote organisatorische veranderingen. Begin 2017 is Guy hiermee gestopt en heeft zijn koers gewijzigd naar een meer duurzame en circulaire focus.

Guy houdt ervan om samen met anderen duurzame verandering te realiseren. Duurzaam als in goed voor onze aarde en duurzaam als in toekomstbesteding. Hij kan snel schakelen op de inhoud en houdt tegelijkertijd oog voor de mens en relatie. Binnen BLOC werkt Guy op projecten met een duurzame focus. Hij zorgt ervoor dat zaken geregeld worden en veranderingen verankerd worden en blijven.

Werkervaring

| | |
|---------------------|--|
| 2018 – heden | Concept- en projectontwikkelaar BLOC BLOC is een creatieve ontwikkelaar en werkt aan radicale concepten op het snijvlak van energie, toerisme, wonen en werken. |
| 2013 – heden | Founder The Dutch Guy Vanuit The Dutch Guy werkt Guy als zelfstandig change en programma manager. De laatste jaren met focus op duurzaamheid en circulaire economie. |
| 2011 – 2013 | Project manager Frisse Blikken Frisse Blikken richt zich op de generatie Y om samen met hen te ondernemen. Aandachtsgebieden rondom HR, gaming, change management en data analytics. |
| 2011 | Medewerker strategie & beleid Universiteit van Tilburg Op basis van best practices in profit, non-profit en overheidsinstellingen heb ik een nieuw strategisch beleidsvormingsproces ontwikkeld. |
| 2009 – 2010 | Voorzitter / CEO UniPartners Tilburg UniPartners Tilburg is een academisch adviesbureau. Ik gaf leiding aan het team van 6 dat verantwoordelijk was voor het runnen van deze student onderneming. |

Opleiding en talenkennis

Opleiding

| | |
|-------------|---|
| 2011 | Harvard Summer School, Harvard University, Cambridge (MA), USA |
| 2010 – 2011 | Master Strategic Management, Universiteit van Tilburg, Tilburg |
| 2009 | Exchange program, University of Alberta, Edmonton, Canada |
| 2006 – 2008 | Honours Programma, Universiteit van Tilburg, Tilburg |
| 2005 – 2008 | Bachelor Business Studies, Universiteit van Tilburg, Tilburg |
| 1999 – 2005 | Gymnasium Natuur & Gezondheid, Porta Mosana College, Maastricht |

| | |
|--------------|---------------------------|
| Talen | Nederlands, Engels, Duits |
|--------------|---------------------------|

Projecten

| | |
|---------------------|---|
| 2018 – heden | CO2 Smart Grid / Carbon Club Onze CO2-emissies reduceren is een grote uitdaging voor de Nederlandse samenleving en economie. We moeten namelijk grote stappen zetten richting het minder uitstoten van dit broeikasgas. Maar wat als we deze uitdaging zien als een grote kans? Met meer dan 26 partners (afvalverbranders, overheden, staalfabrieken, NGO's en tuinbouwclustra) werkt BLOC aan de realisatie van het |
|---------------------|---|

eerste CO2 Smart Grid ter wereld. Op deze manier bouwen we aan een toekomstbestendige Nederlandse economie. Na afronding van de haalbaarheidsstudie wordt nu de business community – de Carbon Club verder vorm gegeven.

- 2017** **AEGON Corporate Center – Culture, Leadership & Talent (CLT) strategie**
Verantwoordelijk voor schrijven en update van strategie op vlak van CLT voor Aegon global en in dat proces zorgen dat alle stakeholders op een juiste manier gemanaged werden. Daarnaast heb ik de global talent community mee opgezet en vorm gegeven.
- 2016** **Jacobs Douwe Egberts – global HR & facility management**
Verantwoordelijk voor selectie en implementatie van global facility management supplier (van 800 naar 10 leveranciers). Daarnaast ook op global scale fleet supplier geïmplementeerd. In Nederland externen management geoutsourced aan een Managed Service Provider (MSP) met ondersteuning van een Vendor Management System (VMS).
- 2015** **Jacobs Douwe Egberts – Cornerstone on Demand (CSOD) implementatie & update**
Verantwoordelijk voor de optimalisatie van CSOD implementatie en opzetten van global support model en community. Daarnaast was mijn rol om de product roadmap te ontwikkelen en uit te rollen.
- 2014 – 2015** **Ymere – diverse HR, IT, Finance projecten**
Onder andere verantwoordelijk voor implementatie en uitrol ESS / MSS portal, integratie HR en andere IT systemen, Ymere Academy, implementatie WKR regeling.
- 2013 – 2015** **Ageas Corporate Center – HR**
Verantwoordelijk voor ontwerp en implementatie global HR dashboard, selectie en implementatie van talent systeem (Cornerstone on Demand) – onder andere design, executie, change en vendor management.
- 2011 – 2014** **NUON / Feenstra – HR & IT**
Verantwoordelijk geweest voor diverse projecten: onder andere selectie en implementatie van HR & Payroll systeem, integratie 3 teams, afstemming HR & finance processen.