



CURRICULUM VITAE

LOTTE FREEVE

Geboortedatum / 29 April 1983

Geboorteplaats / Zutphen

Telefoon / 06 41483780

Email / lotte@bloc.nl

Website / www.bloc.nl

Lotte Freeve (1983) studeerde af in Hotelmanagement. Haar afstudeerscriptie ging over: de verandering in ons organiserend principe – van ‘liefde voor macht’ naar ‘de macht van liefde’. Van 2008 tot 2015 werkte ze bij LINQ waar ze innovatieve concepten ontwikkelde op het gebied van duurzame inzetbaarheid en employee engagement van de nieuwe generatie. Vanaf 2016 is ze gestart als zelfstandig ondernemer. Ze heeft verschillende organisaties en initiatieven gestart die allemaal bijdragen aan haar missie; het ontwikkelen van een omgeving die wél werkt.

Lotte beweegt zich op het kruispunt tussen bewustwording, technologische impact en sociale innovatie. Bij BLOC werkt ze als concept developer aan projecten die daaraan raken. Met haar oog voor samenhang, herkent en ontwikkelt ze potentieel, overal en altijd. Lotte heeft aandacht voor wat er speelt in een proces en is een matchmaker pur sang. Ze brengt graag mensen en ideeën bij elkaar. Geleid door nieuwsgierig-, open- en fijngevoeligheid, veroorzaakt ze een verschuiving in ‘normale’ verhoudingen en manieren van kijken. Datgene wat regide is geworden, komt in beweging en vaststaande patronen komen los. Het nieuwe wordt aangeboord. De intelligentie van het hoofd en van het hart worden geïntegreerd met het bewust handelen.

Werkervaring

2017 – heden **Concept Developer BLOC**

BLOC - Next Generation Development - is een creatieve ontwikkelaar. We werken aan radicale concepten op het snijvlak van energie, toerisme, wonen en werken. Maatschappelijke waarde en een gezond commercieel perspectief zijn daarbij een randvoorwaarde.

2017 – heden **Partner #dotheshift**

#dotheshift evolueert organisaties door digitale transformatie in de menselijke aard te brengen.

2017 – heden **Partner Kleurstof**

Kleurstof creëert teamdagen die losschudden en weer authentiek verbinden. Dagen die een nieuwe manier van samenwerken openen zodat iedereen zijn volledige kleur kan laten zien en inzet. Het nieuwe wordt aangeboord.

2016 – heden **Ondernemer Raffle.free**

Raffle.free helpt organisaties, teams en individuen op een nieuwe menselijke manier zichzelf te organiseren. Want als wij doen wat we altijd al deden dan krijgen wij wat we gister kregen en zijn we niet future proof. De enige remedie is: anders zijn, anders denken, anders doen. Doen vanuit zijn.

2015 – 2016 **Concept ontwikkelaar en facilitator Yourlab**

Yourlab is een platform en ontwikkelcentrum waar gezamenlijkheid centraal staat: grote sociale en ecologische problemen kunnen we immers niet alleen oplossen.

2008 – 2015 **Concept, Organizational & human development LINQ**

LINQ is een changemaker binnen de uitzend- en recruitmentorganisaties. Ze helpt organisaties groeien door het ontwikkelen van een werkcultuur die werkend is voor de nieuwe generatie en koppelt de nieuwe generatie aan bestaande en start-up organisaties.

2007 – 2008 **Customer Care Developer Amsterdam Rai**

Amsterdam Rai brengt verschillende werelden, mensen en markten bij elkaar door het organiseren en faciliteren van beurzen en evenementen.

Opleidingen, cursussen en talenkennis

Opleiding

2016 – 2017 Leergang Proceskunde, FCE vakmanschap voor ontwikkeling

2002 – 2007 Hotelmanagement, Hogeschool Tio

Cursussen

2017 – heden	Transformational Presence Leadership and Coach Training
2016 – 2017	Leiderschap voor leiders van de toekomst, Yourlab
2016	Go Digital, Stay Human, Humanification
2015 – 2016	Theory U: Leading from the emerging future, edX
2015	Intuitive Living, The Center for Transformational Presence
2014	Grow your Business, scale-up company
2013	Zelfleiderschap, Yourlab
2012	English B, Regina Taleninstituut

Talen

Nederlands en Engels

Lopende Projecten

2017 – heden Ontwerpen van opleiding voor digital changemakers #dotheshift

Opleiding die is samengesteld rondom de vraag: ‘hoe zorgen we ervoor dat de nieuwe generatie in hun dagelijks werk bij kan dragen aan de transformatie van de oude manier van organiseren naar een nieuwe duurzame manier van organiseren’? Doel is dat jonge werknemers zich niet verliezen binnen een organisatie maar de digitale transformatie kunnen helpen vormgeven.